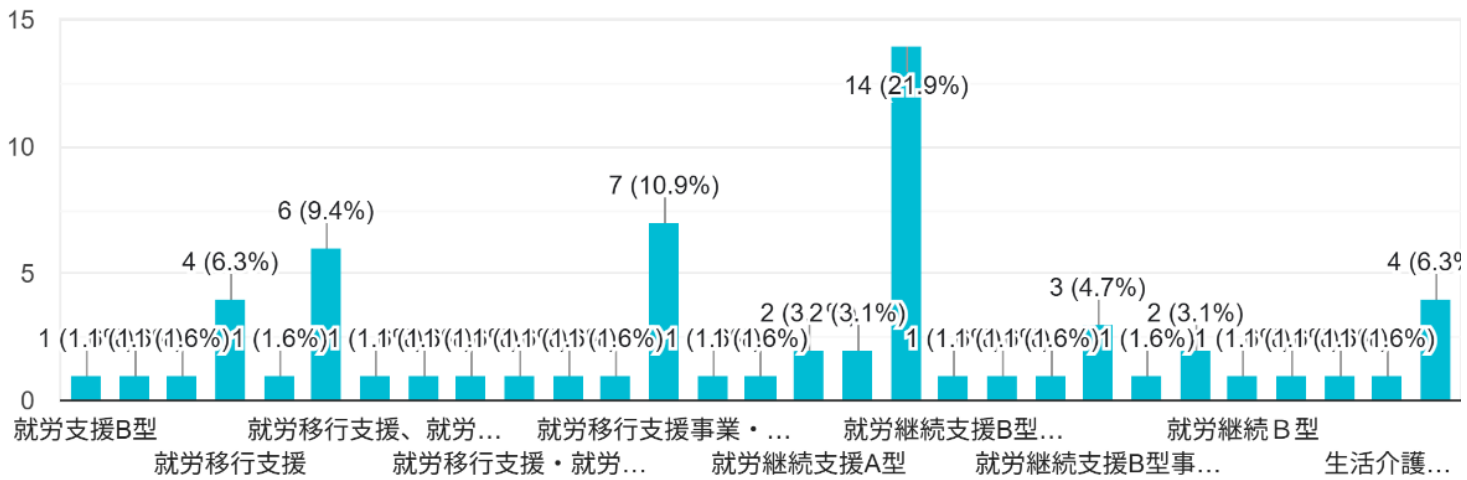


事業種

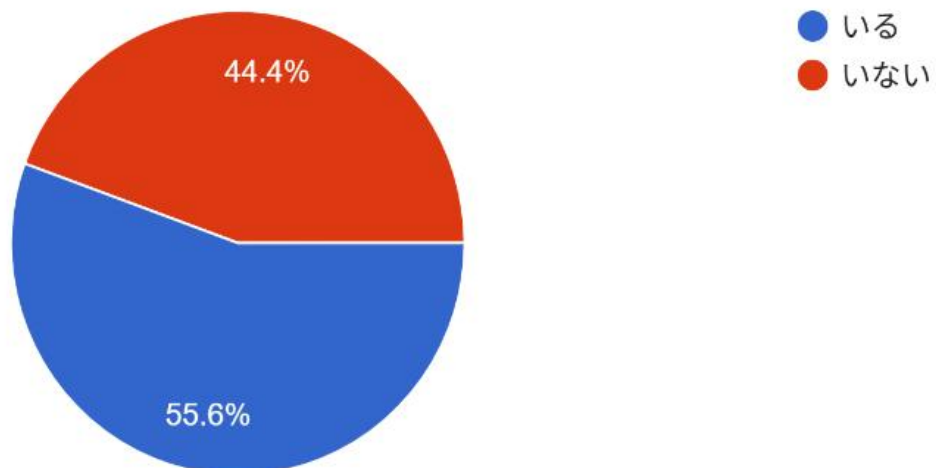
64 件の回答



問 1 過去3年以内(令和4年4月1日～令和7年3月31日)での一般就労者についてお聞きいたします。

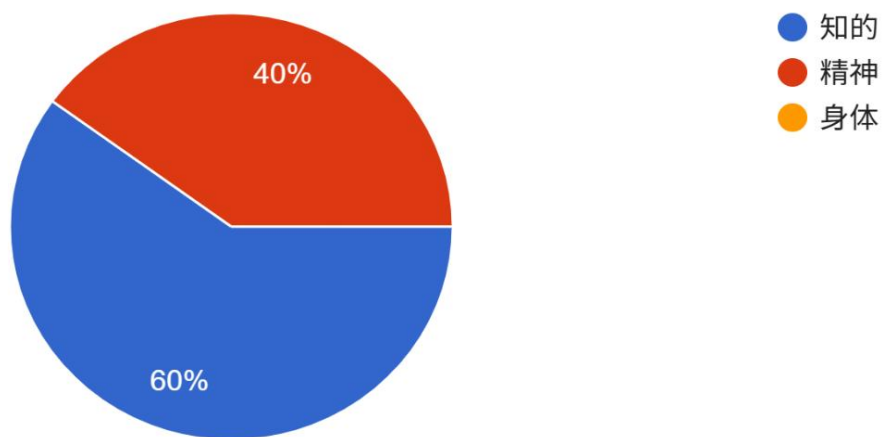
就労された方は

63 件の回答



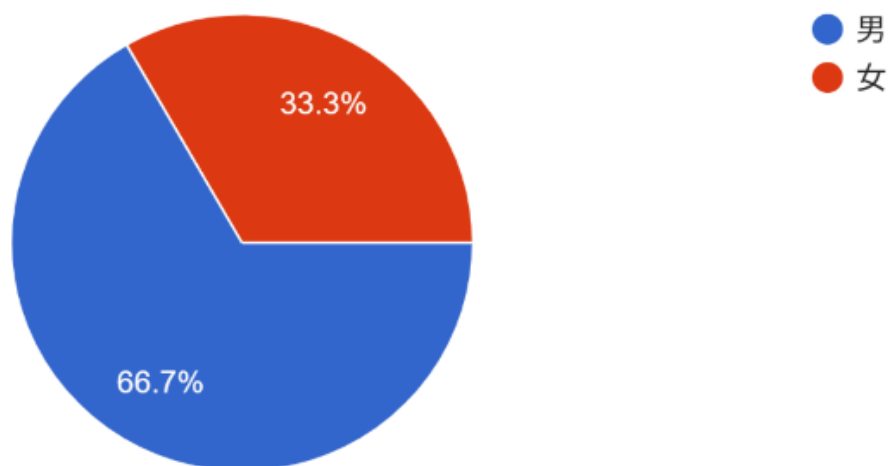
就労された方は

35 件の回答



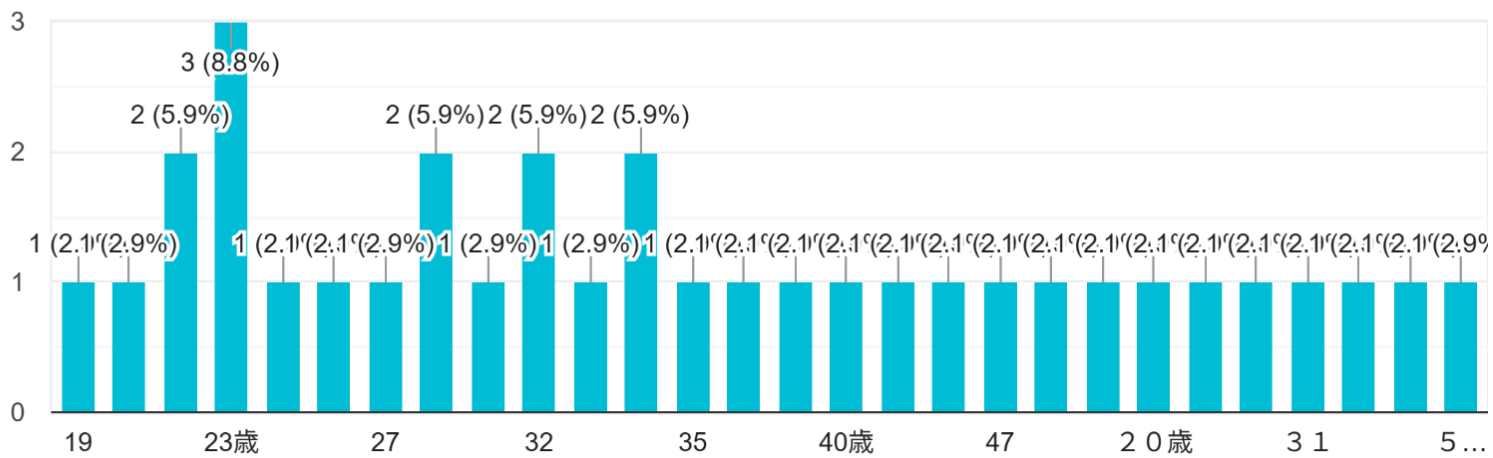
就労された方の性別

54 件の回答



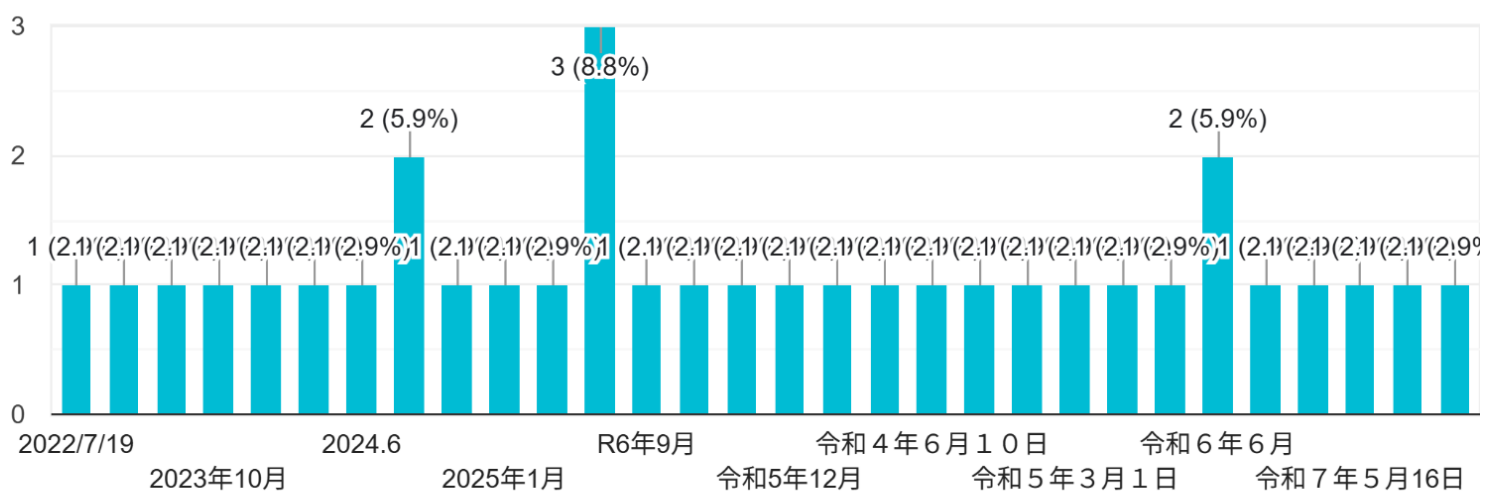
就労された方の年齢

34 件の回答



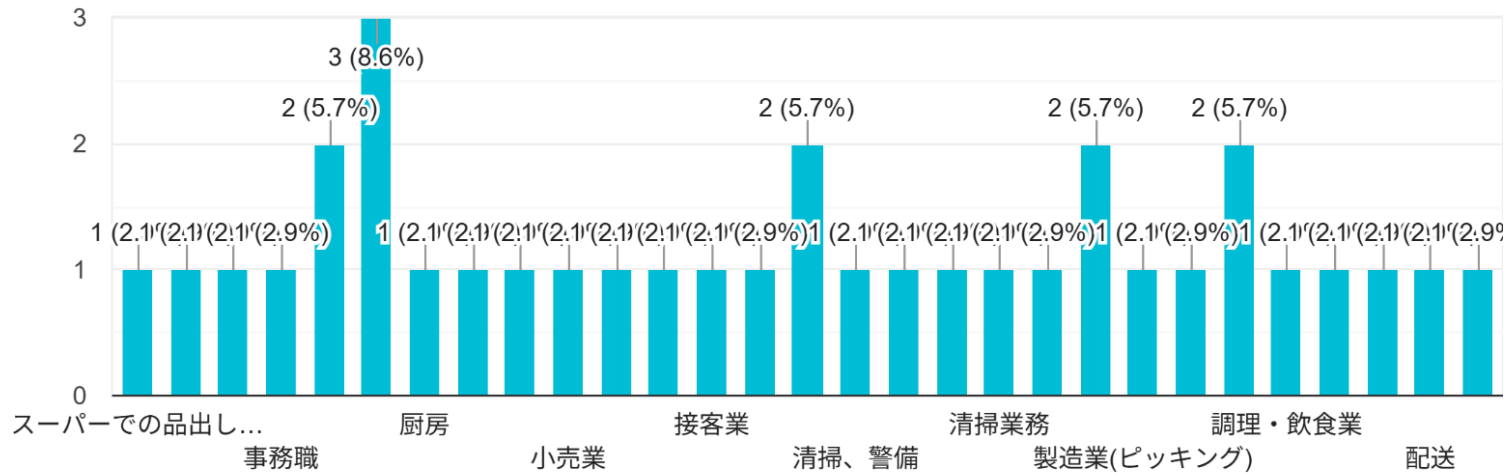
就労された方の就労時期

34 件の回答



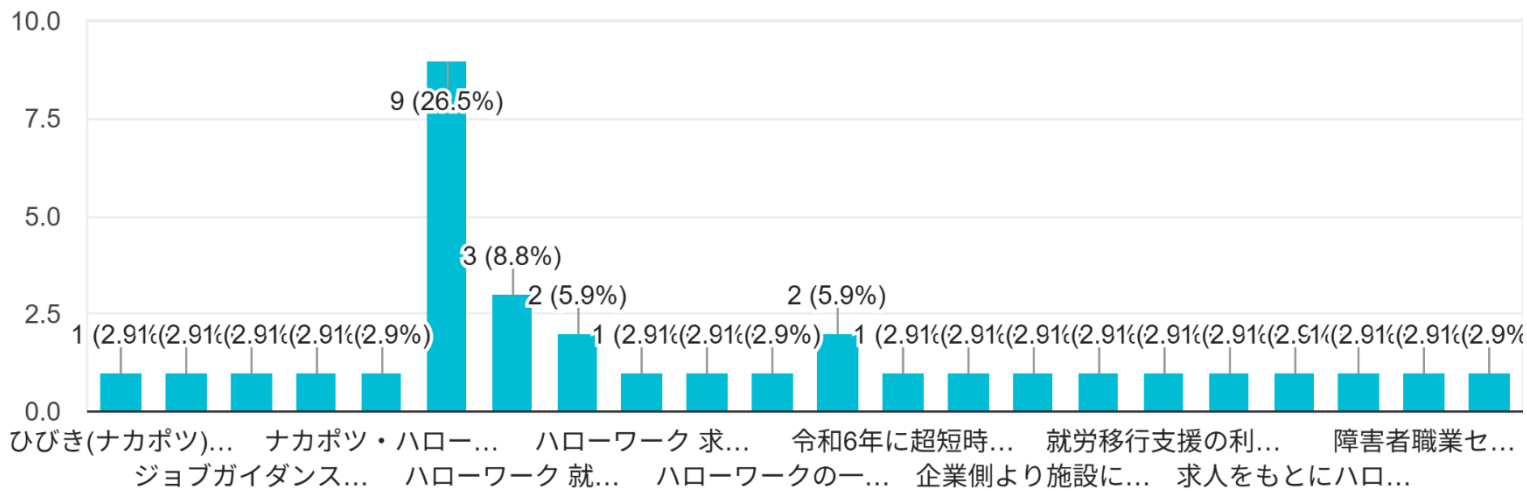
就労された方の就労先での作業種

35 件の回答



就労された方の就労先獲得に至る経緯及び協力機関

34 件の回答



転職時期

1 件の回答

2023 年 2 月 20 日

転職先の職種

0 件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

退職時期

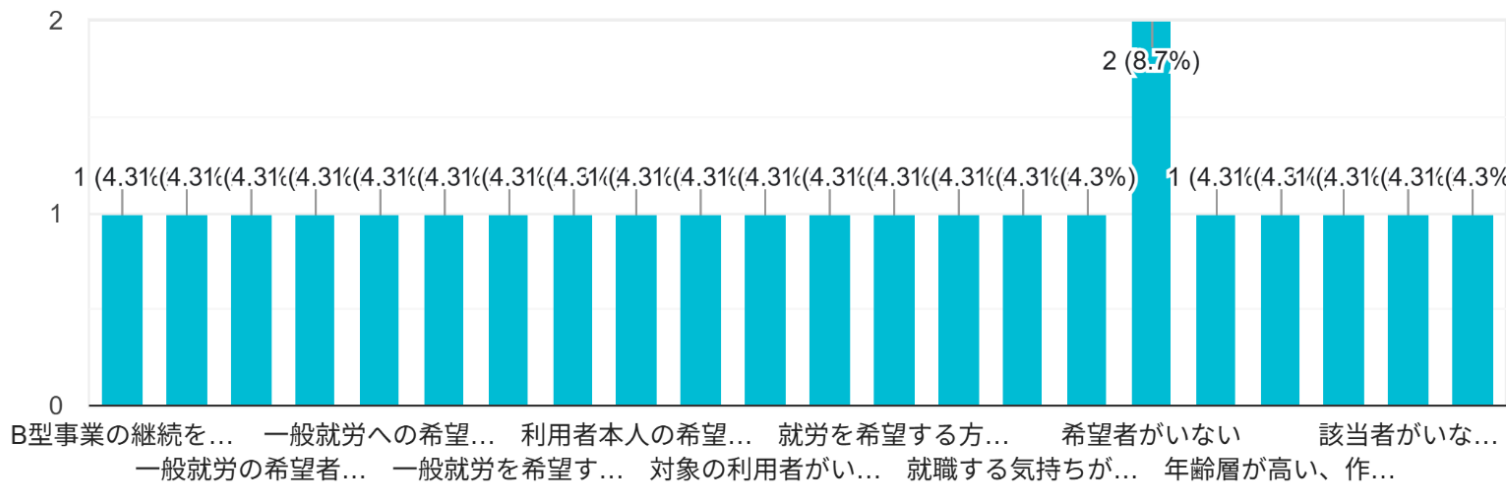
4 件の回答

2023 年 6 月 30 日

2024 年 5 月 30 日 31 日 × 2 件

就労者がいない理由

23 件の回答

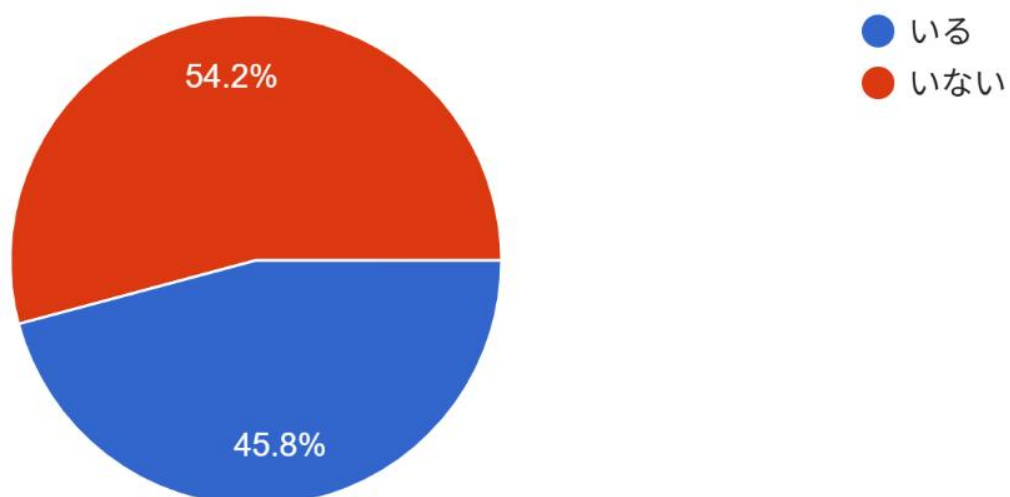


問 2 過去10年以前(平成27年4月1日より)に遡っての一般就労者

についてお聞きします。

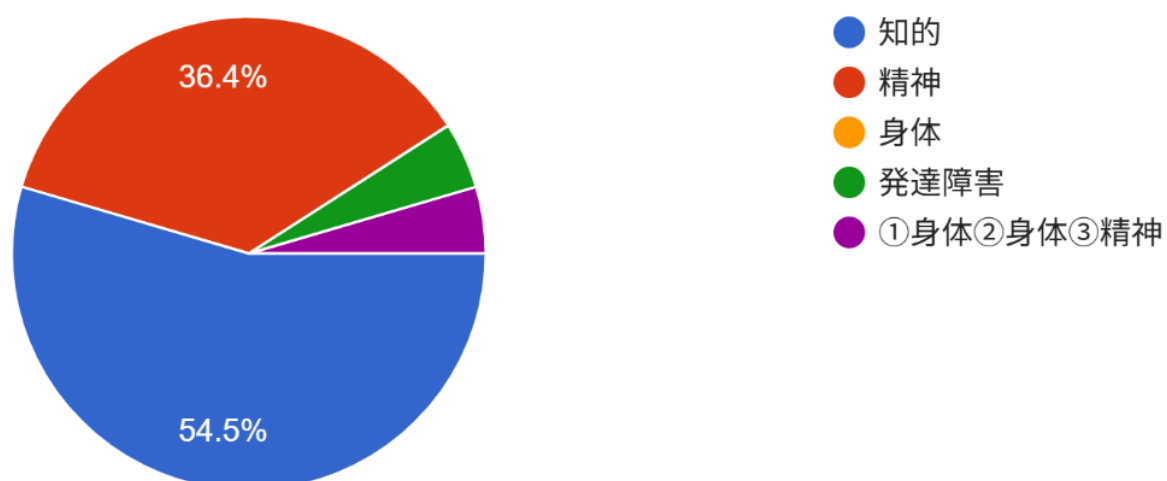
一般就労者いますか

48件の回答



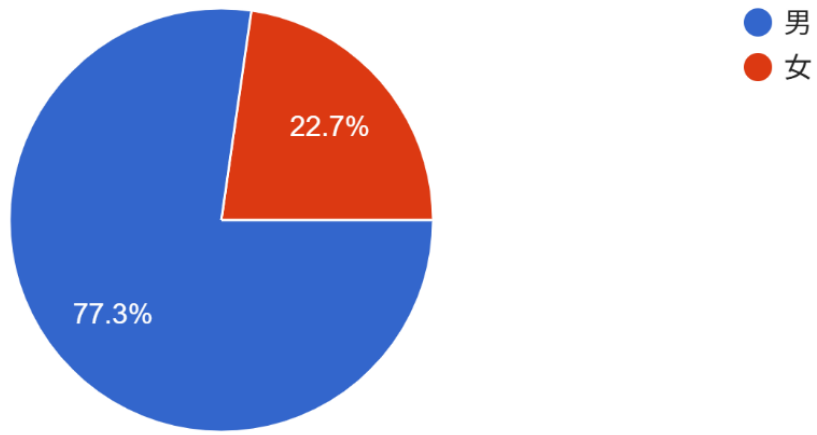
障害種

22件の回答



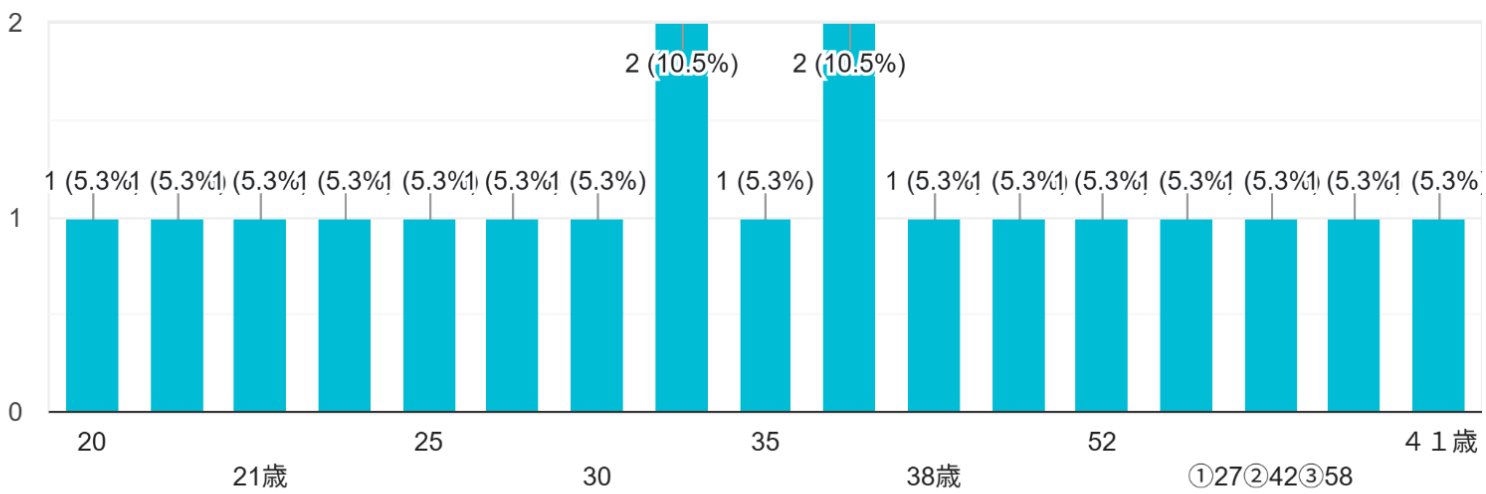
性別

22 件の回答



年齢

19 件の回答



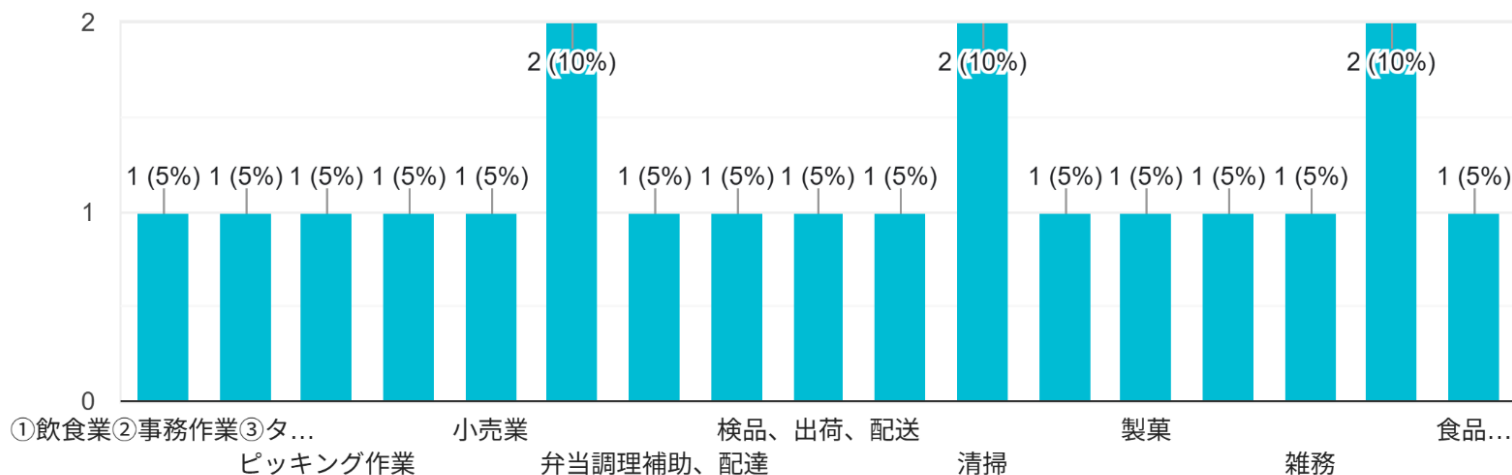
就労時期

19 件の回答

| | | |
|-------------|-----------|------|
| 2012 年 4 月 | 1 日 | |
| 2016 年 5 月 | 9 日 | |
| 2016 年 7 月 | 20 日 | |
| 2016 年 11 月 | 16 日 | |
| 2017 年 6 月 | 4 日 | |
| 2017 年 7 月 | 14 日 | |
| 2018 年 11 月 | 1 日 | |
| 2019 年 9 月 | 1 日 | |
| 2020 年 10 月 | 1 日 | |
| 2021 年 1 月 | 1 日 × 2 件 | 15 日 |
| 2021 年 6 月 | 30 日 | |
| 2021 年 9 月 | 16 日 | |
| 2021 年 12 月 | 1 日 | 26 日 |
| 2022 年 10 月 | 1 日 × 2 件 | |
| 2023 年 1 月 | 1 日 | |

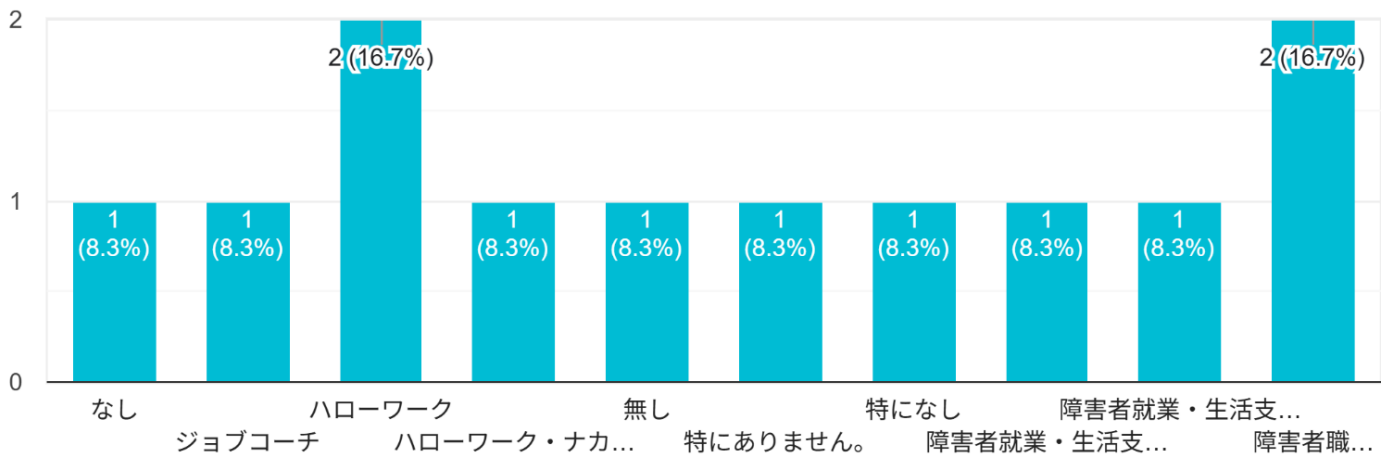
就労先での作業種

20 件の回答



企業採用に至る協力医機関

12件の回答



① 就労に向けた意思決定支援(就労先・業種選定等)への支援 (重視した転意思確認の過程等)

14件の回答

本人の希望、就労能力や適性等を見極め、試行期間を得て就職した

就労前の施設外就労 就労後のフォロー

本人様が探してこられました。

本人の就業先の条件・希望についての意思確認を重視し、関係機関協力の元、見学・体験等を通して情報提供を行う。本人の特性等を就労先へ伝え働き続けるための支援を行った

就労先での清掃作業を行っており、本人と就労先での同意のもと決定した。

ヨブガイダンスの企業説明会に参加し、企業見学及び体験を行った後に就労

本人が、工場での勤務を希望されたので、ハローワークを通じて、探してもらった。まずは、企業様で就職実習を行い、本人にあった仕事かを見極めてから、面接に進んで、就労決定していった。

意向の確認 健康状態の確認

面談にて本人の就労の意思や希望の職種を確認をして、ハローワークなどを通じて、希望の企業を探していく。希望の企業が見つければ、企業様の協力を得て、就職実習行ってから、面接に進むようにしている。その時に職業センターのジョブコーチにも支援に入ってもらうようにしている。

様々な活動場所を経験していただき、自分のやりたい業種を選んでいただいた

当事業所の同食品製造業からのお誘い

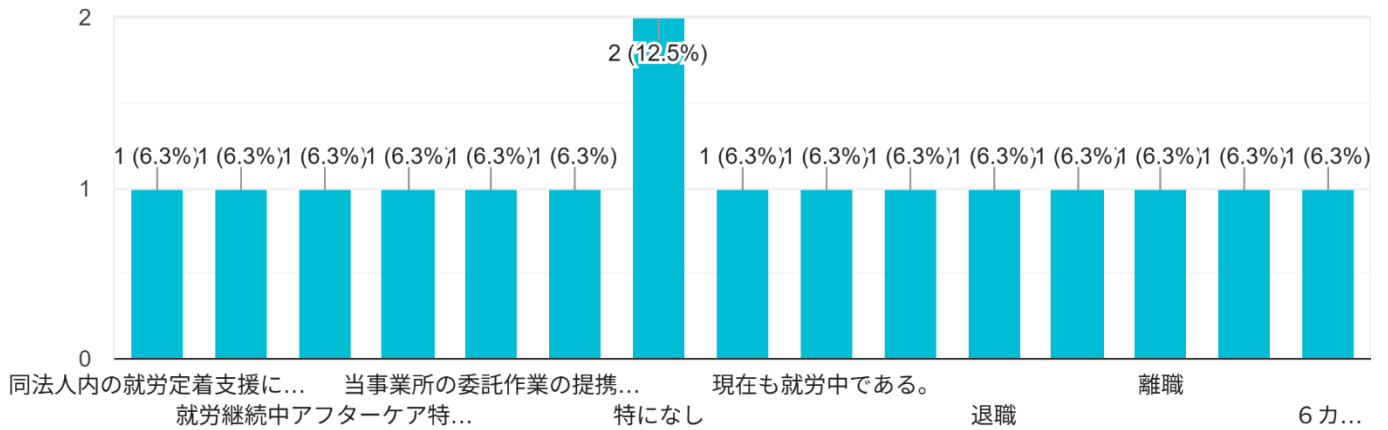
本人の意向を最優先

本人の意思

本人希望による就労先の決定

㊦ 就労者の現在 (就労継続中アフターケアの内容)

16 件の回答



就労者の転職時期

0 件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

就労者の転職先作業種

2 件の回答

分かりません

継続して勤務

就労者の転職時期

0 件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

就労者の転職先の作業種

1 件の回答

食品製造

就労者の退職時期

3 件の回答

2014 年 4 月 15 日

2017 年 3 月 29 日

2025 年 6 月 30 日

就労者退職後の状況

3件の回答

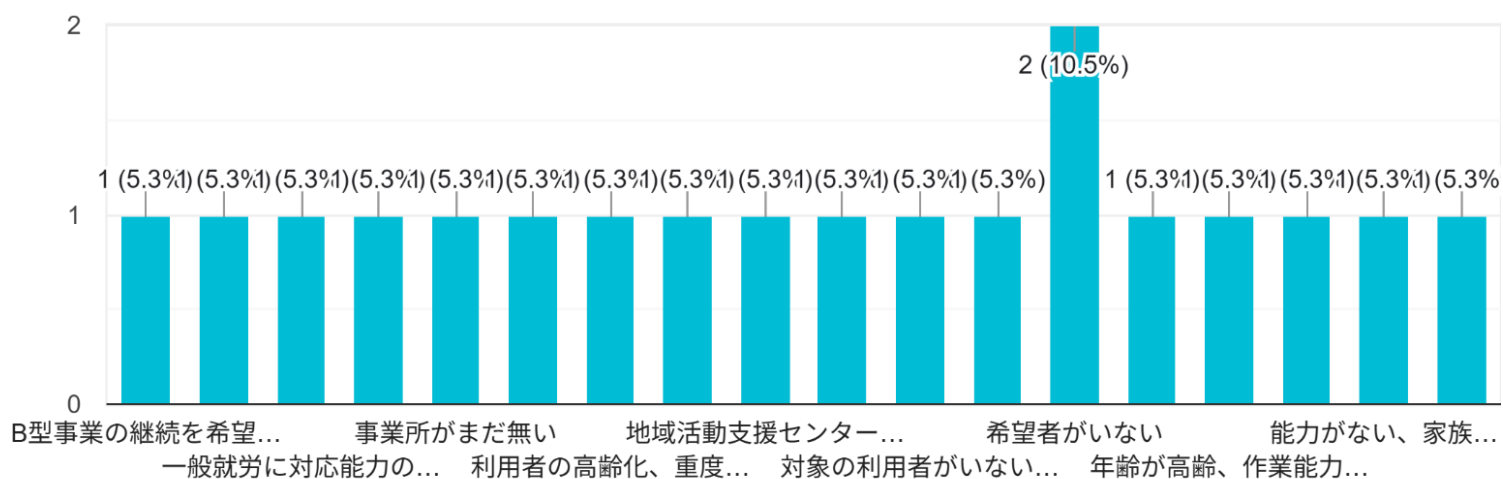
求職中

就労継続支援B型を利用。

現在も同じ職場で就労継続

㊦ 就労者がいない理由

19件の回答



問3 就労選択支援のここが聞きたい

疑問点等

(例一般就労とされね雇用形態に柔軟性にあるのでしょうか…)

19件の回答

申請書の書き方、アセスメントの仕方、ワークサンプルの紹介と使い方が知りたい

現在、当法人のフ・クレールにて就労選択支援を申請予定。

利用者様、本人にこの制度がどこまで浸透しているのかわかりません

特になし。

就労選択支援員の研修は県では実施されないのでしょうか。

今のところ特にありません

就労選択支援事業の実施要件として一般就労と同等の実績と書かれているが、過去10年以内で連続3年間で3名の一般就労実績等、具体的にどのような要件をお考えか。一般就労実績がない事業所は実施できないのか？

現在、当法人でも就労選択支援はする予定で考えている。まだしっかりと運用が決まっていない状況もあり、少し送らせて、厚生労働省の担当者や各県の状況も把握しながら進めていきたい。

特になし

就労選択支援を行う事業所が、自系列の事業所や特定の事業所ばかりを紹介する偏りが生じないか？

一般就労者が複数名いる場合、このフォームでは回答できないのでは？弊社は就労移行支援が3事業所あるため一般就労する場合は就労移行を利用します

利用者が事業所洗濯する際の情報提供の方法

中立性、公平性を本当に担保できるのか？参入したばかりの事業所、事業内容が新たになった事業所に不利は生じないのか。

就労選択支援事業を実施する要件として、過去3年において3人以上、新たに一般就労させていることとあるが、その実績がない場合は出来ないのか？

当事業所では、就労選択支援を予定している。今年度中には県に申請予定である。

配置基準となる平均利用者数の計算方法は？

具体的な事例でフローチャート式で流れがあるとイメージが沸くのですが…。

基幹相談と就労選択支援の違い、流れについて。就労選択支援を利用するメリット・デメリット

就労選択支援事業が、実際にどのように運営されていくのかイメージできない